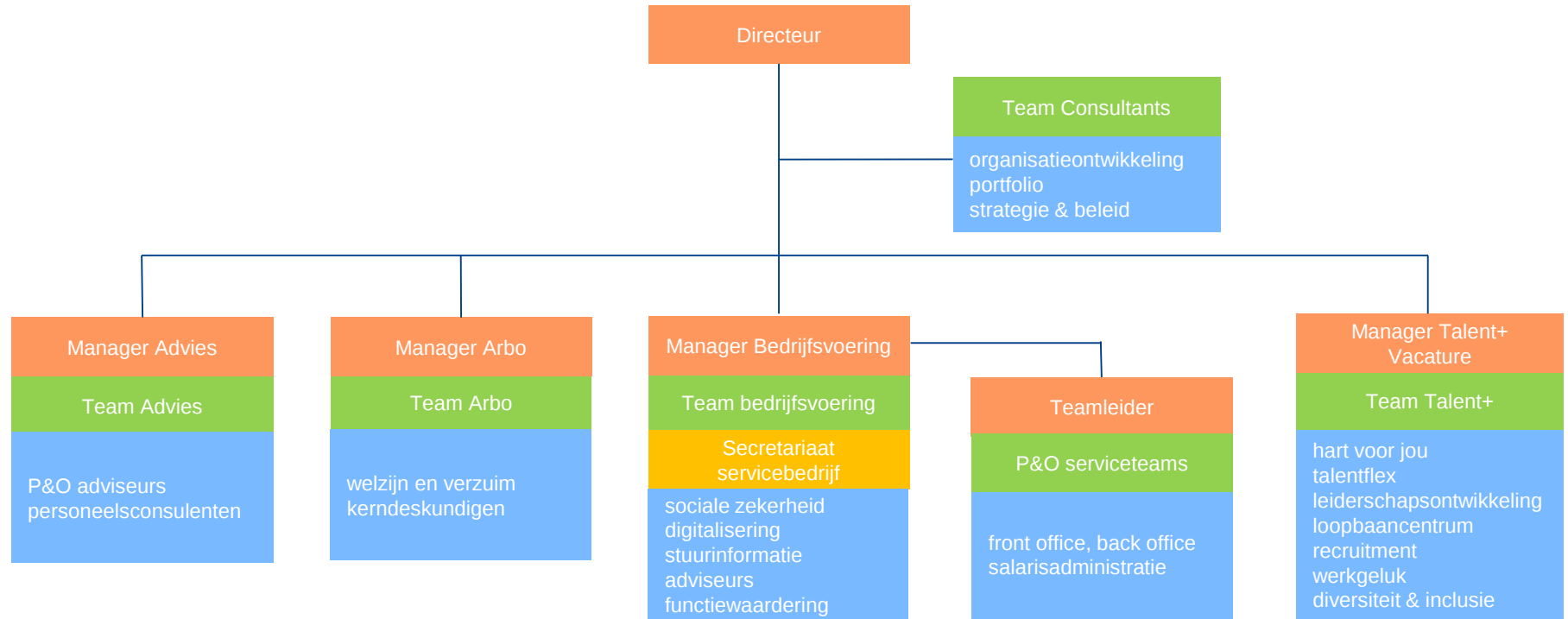


Organogram servicebedrijf P&O



Het Loopbaancentrum

Het team bestaat uit 2 loopbaanadviseurs, een programmamanager loopbaanontwikkeling en een projectmedewerker. Het team begeleidt medewerkers in het ontdekken van hun loopbaanmogelijkheden en het ontwikkelen van hun talenten, zodat zij zowel professioneel als persoonlijk kunnen groeien. We creëren een veilige omgeving waarin medewerkers hun potentieel kunnen verkennen en ondersteunen hen bij het maken van weloverwogen keuzes voor de toekomst. Door middel van persoonlijke begeleiding en gerichte ontwikkeltrajecten stimuleren we duurzame inzetbaarheid binnen het MUMC+.

Team- en Leiderschapsontwikkeling (TLO)

Een team van 4 professionals, bestaande uit een programmamanager, twee projectleiders en een projectondersteuner. Vanuit de MUMC+ visie op leiderschap ontwikkelen zij leiderschapsprogramma's ten behoeve van een doorlopende professionele ontwikkeling van onze leidinggevenden. We ontwikkelen en implementeren een op maat gemaakt kennis- en trainingsaanbod, dat past bij de behoeften van onze leidinggevenden én onze organisatieontwikkeling, zodat zij onze medewerkers kunnen richten, inspireren en faciliteren. Bovendien is het team bij verschillende projecten betrokken om vanuit hun expertise op het gebied van leiderschap een bijdrage te leveren (bijv. SPP, HR-cyclus, medewerkersonderzoek).

Recruitment

Een team van 4 professionals, bestaande uit twee corporate recruiters, een recruiter en een assistent recruiter. Team recruitment staat niet alleen voor het werven van talent maar ook voor behoud en flexibele inzet. Onze activiteiten: sourcing en kandidatenbeheer, administratieve dienstverlening rondom vacatures, advies over wervingsvraagstukken op operationeel, tactisch en strategisch niveau, ons werkgeversmerk en beheer en verbetering van de recruitment infrastructuur. Daarnaast leveren wij (vaak samen met andere collega's in Talent+) een bijdrage aan diverse projecten rondom vinden, boeien en binden van onze medewerkers.

TalentFlex

Dit is de eigen flexorganisatie van het MUMC+. TalentFlex richt zich op de inzet van studenten van de Medische Faculteit en van MUMC+ medewerkers die vanuit loopbaanperspectief voor flexibele inzet kiezen. Het is tevens de crisisorganisatie personele inzet in geval van calamiteiten. Met de komst van de nieuwe wet DBA (ZZP) is TalentFlex verantwoordelijk voor het toetsen van inzet ZZP'ers en heeft de een regulerende en bewakende functie richting externe uitzendpartners. TalentFlex heeft ongeveer 100 flexibel inzetbare medewerkers in dienst en 3 planners. Inmiddels levert TalentFlex aan meer dan 40 interne afdelingen flexkrachten. De ontwikkeling van TalentFlex staat nog in de kinderschoenen en er is nog veel werk te verzetten. Het team van TalentFlex is zelfsturend en in de tweede helft van 2025 zal er aan dit team een coördinator worden toegevoegd.

Diversity, Equity & Inclusion

Het MUMC+ staat voor een inclusieve werkomgeving waarin de mens centraal staat. De organisatie streeft ernaar om een diverse en inclusieve gemeenschap te creëren waarin iedereen zich gerespecteerd en gewaardeerd voelt, ongeacht de zichtbare en onzichtbare verschillen. Verschillen in bijvoorbeeld gender, seksuele geaardheid, beperkingen, leeftijd, religie, levensfase, etniciteit, huidskleur, afkomst of socio-economische achtergronden laten wij geen rol spelen in ons aanname beleid, maar proberen juist die verschillen te gebruiken als kracht van onze organisatie. Het verrijkt ons qua kennis en komt onze patiëntrelatie te goede. Maar dit vindt niet “vanzelf plaats”. Het MUMC+ beschikt over een DE&I officer welke zich dagelijks bezig houdt met dit thema verder door te ontwikkelen, trainingen te ontwerpen, lezingen en workshops te geven enz. Ook in de onderlinge samenhang binnen Talent+ speelt DE&I een rol door samen met Recruitement te bewaken dat sollicitatieprocedures zoveel mogelijk neutraal verlopen.

Met Hart voor jou

Vanuit Team Met Hart voor Jou worden acties, evenementen en projecten georganiseerd voor alle MUMC+ collega's op het gebied van waardering, persoonlijke aandacht en warm welkom. Twee parttime coördinatoren (16 en 24 uur per week) geven hier samen met een eventmedewerker en administratief medewerker team welkom (beide 8 uur per week) gedurende het hele jaar op een creatieve, verrassende en vernieuwende manier invulling aan. Met Hart voor Jou levert een waardevolle bijdrage om het MUMC+ een goede, aantrekkelijke, moderne en warme werkgever te zijn. Ons doel is om met onze inzet medewerkers te laten voelen dat zij als medewerker centraal staan en gewaardeerd worden door het MUMC+ én door de leidinggevende. Met Hart voor Jou is na een positieve evaluatie in maart 2024 verlengd voor de duur van vijf jaar.

Project Werkgeluk

Ons doel: de beschikbare financiële middelen inzetten om op basis van een aantal deelprojecten een impuls te geven aan het verhogen van het werkgeluk bij de “zittende” medewerkers. De focus ligt hierbij op de pijlers binden en boeien, opleiden en zorginnovatie. De medewerker staat centraal. Wij zijn er dan ook trots op dat onze medewerkers elke dag weer met veel passie hun bijdrage leveren voor het MUMC+. De deelprojecten worden geïnitieerd vanuit de medewerkers. Ideeën en deelprojecten worden door de Projectleider Werkgeluk opgehaald bij de medewerkers, die vervolgens door een projectteam verder vorm worden gegeven en tot uitvoering worden gebracht.